

INDICATORI GENERALI AI TRAFICULUI DE PERSOANE ȘI AI TRAFICULUI DE MINORI

Lista de mai jos conține indicatori generali ai traficului de persoane și ai traficului de minori menționați în Mecanismul Național de Identificare și Referire.

Indicatori generali ai traficului de persoane

LIPSA INFORMAȚIILOR ESENȚIALE REFERITOARE LA LOCUL DE MUNCĂ

- Persoana nu știe/nu a știut unde merge să lucreze.
- Persoana nu cunoaște locul în care se află și nu-și știe adresa.
- Persoana nu știe cum a obținut documentele.

RECRUTARE

- Persoana a plătit comisioane excesive pentru recrutare.
- Persoana a plătit pe altcineva să obțină locul de muncă.
- Persoana nu a făcut cerere de angajare.

CONTRACTUL DE MUNCĂ

- Persoana nu are contract de muncă sau termenii acestuia sunt vag definiți.
- Contractul de muncă este scris într-o limbă pe care persoana nu o poate înțelege.
- Persoana a semnat un nou contract de muncă la momentul sosirii sale la locul de muncă.
- Angajatorul nu este în măsură să prezinte dovada că salariul a fost plătit persoanei.
- Termenii și condițiile de muncă reale diferă de cele care au fost promise verbal/în scris (în anunțurile de angajare sau contractele de muncă).
- Angajarea persoanei este nereglementată sau slab reglementată (lucrători temporari/subcontractați/casnici/rurali/cu jumătate de normă).

DOCUMENTELE DE IDENTITATE

- Persoana nu are acces la propriile documente de identitate.
- Angajatorul sau intermediarul acestuia vin cu explicații cu privire la reținerea documentelor de identitate sau alte efecte personale de valoare.

RELAȚIA CU ANGAJATORUL ȘI COLECTIVUL DE MUNCĂ

- Supervizorii, directorii, bărbații sau femeile care însoțesc persoana manifestă agresiune față de aceasta.
- Persoana e amenințată sau supusă la măsuri disciplinare arbitrare, nejustificate.
- Persoana e permanent însoțită când părăsește incinta.
- Angajatorul, managerul/supervizorul sau alte persoane insistă să răspundă la întrebări în numele persoanei și/sau să traducă întreaga conversație.
- Angajatorul, managerul/supervizorul sau alte persoane monitorizează contactele persoanei cu indivizi din afara spațiului.

TRANSPORTUL, CAZAREA ȘI CONDIȚIILE DE VIAȚĂ

- Persoana nu și-a organizat transportul.
- Persoana nu cunoaște ruta de transport de la locul de origine la cel de destinație.
- Persoana a fost închisă într-un anumit mod pe parcursul transportului acesteia la locul de muncă.
- Persoana trăiește și muncește în același loc.
- Persoanei nu i se permite să-și aleagă sau să-și schimbe spațiul de locuit.
- Persoana este încuiată în incinta spațiului de muncă sau a spațiului de locuit.
- Spațiul de muncă, spațiul de locuit sau lucrătorii înșiși sunt tăinuți într-un fel sau altul.
- Există un gard inaccesibil în jurul spațiului (prea înalt sau acoperit cu sârmă ghimpată).
- Ferestrele sunt inaccesibile (au gratii, sunt prea mici sau prea înalte) sau încăperile nu au ferestre.
- Intrările și ieșirile sunt păzite.
- Personalul de pază poartă arme.
- Sunt utilizate camere video de supraveghere a spațiului.
- Locul de muncă se află într-o zonă izolată (rurală/aflată la mare distanță de alte clădiri/comunități).
- Este dificil de ajuns sau nu se poate ajunge la locul de muncă cu ajutorul transportului public sau privat.
- Persoana are acces limitat/nu are acces la mijloace de comunicare și/sau mass-media.

SALARIUL ȘI DEDUCERILE DIN SALARIU

- Persoanei i se plătește mai puțin decât salariul minim stabilit prin lege și decât i s-a promis.
- Salariul se plătește sub formă de tichete, cupoane sau bilete la ordin.
- O mare parte din salariul persoanei este plătit în natură (prin furnizarea de bunuri sau servicii, masă, cazare).
- Persoana este plătită în funcție de rezultate și trebuie să lucreze ore suplimentare pentru a câștiga salariul minim stabilit de lege.
- Angajatorul menține două seturi de evidențe sau există discrepanțe însemnate între sumele pe care susține că le-a plătit angajatorul și sumele pe care le-a primit lucrătorul.
- Persoana nu își poate accesa în mod direct veniturile.
- Plățile sunt neregulate sau adesea întârziate.
- Persoana este supusă unor rețineri salariale excesive și ilegale.
- Persoana trebuie să ramburseze comisioane excesive de recrutare și transport.
- Persoana trebuie să achite sume excesive pentru cazare, masă, instrumente de lucru sau echipament de protecție din salariu.
- Angajatorul furnizează persoanei alimente și alte bunuri la prețuri excesive, cu mult peste prețul pieței (prin intermediul unui magazin în incinta spațiului de lucru, controlat de angajator).
- Persoanei nu i se dă fluturaș salarial sau orice alt document care să cuprindă salariul ori reținerile salariale.
- Persoana nu înțelege cum se calculează salariul, reținerile sau cât de mult primește.

CARACTERISTICI FIZICE, REACȚII ȘI STĂRI

- Persoana are leziuni vizibile - vânătăi, cicatrici, tăieturi, răni prin înjunghiere, leziuni ale gurii și dinților, arsuri de țigară.
- Leziunile persoanei sunt netratate.
- Persoana prezintă semne că a fost privată de necesitățile esențiale - hrană, apă, adăpost, somn.
- Persoana a consumat alcool, droguri sau alte substanțe psihoactive.
- Persoana simte teamă în prezența supervisorului sau a managerului.
- Persoana face afirmații incoerente sau prezintă semne de îndoctrinare.
- Persoana dă semne de teamă față de bărbatul sau femeia care o însoțesc.
- Persoana simte teamă sau anxietate (transpiră, tremură, are dificultăți de a răspunde la întrebări, evită contactul vizual din alte motive decât cele culturale).
- Persoana prezintă semne care indică faptul că mișcarea sa este controlată.

INDICATORI AI STĂRII DE VULNERABILITATE

- Persoana nu cunoaște limba locală.
- Persoana este într-o situație ilegală (migrant ilegal).
- Persoana e săracă și toată familia depinde integral de veniturile acesteia.
- Situația familială a persoanei e dificilă sau instabilă (abuzivă, amenințări, unul sau ambii părinți lipsesc).
- Persoana are datoriile însemnate legate de recrutarea sa.
- Persoana are un grad scăzut de educație școlară sau are analfabetism.
- Persoana are o dizabilitate fizică sau mentală sau are suferințe fizice.
- Persoana este convinsă să consume și/sau are dependență de alcool, droguri.
- Persoana se află într-o situație de dependență multiplă (față de angajator, inclusiv pentru cazare și masă și față de recrutor).
- Persoana este dependentă emoțional și economic față de recrutor sau angajator (relație de iubire sau rudenie).
- Persoana trebuie să achite depozite financiare sau comisioane de garanție.
- Persoana trebuie să muncească pentru a rambursa, de fapt, o datorie generală sau moștenită.
- Părinții au primit o remunerație pentru a-i permite copilului să plece.

Sursă: MNIR, Anexa 1

Indicatori generali ai traficului de minori

CARACTERISTICI FIZICE, REACȚII ȘI STĂRI

- Afișează semne de neglijare fizică - îngrijire de bază, malnutriție, lipsă de atenție la nevoile de sănătate.
- Afișează semne de neglijare emoțională.
- Social izolat - lipsa de relații pozitive, semnificative în viața copilului.
- Concentrare sau memorie slabă; comportament irascibil/nesociabil/agresiv.
- Psihologice - indicații de traume sau anestezie emoțională.
- Expune siguranță de sine, maturitate și încrederea în sine neașteptate pentru un copil de o asemenea vârstă.
- Imagine de sine redusă, stima de sine scăzută, comportament de autovătămare, inclusiv tăiere, supradozaj, tulburare de alimentație, promiscuitate.
- Activitate sexuală sub 16 ani.
- Nu este înregistrat la un medic de familie sau nu a beneficiat de îngrijire medicală.
- Nu este înscris la o instituție de învățământ sau absentează nejustificat.
- Are bani, haine scumpe, telefoane mobile sau alte bunuri fără explicații plauzibile cu privire la proveniența acestora.

Sursă: MNIR, Anexa nr. 2, Formular F1.